

2024년도 제4회 (재)순천문화재단 일반직 및 기간제 직원 채용 공고

(재)순천문화재단 일반직 및 기간제 직원 공개경쟁 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 전문성과 역량있는 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2024년 3월 29일

재단법인 순천문화재단 인사위원장



1. 채용개요

□ 채용분야 및 인원

① 일반직 9급

| 연번 | 채용분야 | 직위 (직급) | 채용 인원 | 관련 직무 | 비고 |
|----|------|------------|----------|---|----|
| 계 | | | 1명 | | |
| 1 | 문화예술 | 팀원 (9급) | 1명 | <ul style="list-style-type: none">문화예술행사(공연, 전시) 기획 및 추진예술인 지원 공모사업 등 추진문화예술시설 운영 및 활성화문화예술 단체 육성 및 지원시민 문화향유 프로그램 운영국도비 공모사업 발굴 및 추진시 위탁사업 추진문화예술 사업추진 행정업무 등 | |

2 기간제

| 연번 | 채용분야 | 직위 (직급) | 채용 인원 | 관련 직무 | 근무기간 |
|----|------------|------------|----------|--|------------------------|
| 계 | | | 1명 | | |
| 1 | 일반 행정지원 | 사원 | 1명 | <ul style="list-style-type: none"> • 문화예술행사(공연, 전시) 지원 • 문화예술 정책 및 문화사업 개발 지원 • 각종 공모 및 위탁사업 기획 및 운영지원 • 행정(회계, 서무 등) 업무 등 | 채용일 ~ 2024. 12. 31. |

□ 시험방법

| 채용직급 | 1차 시험(서류) | 2차 시험(면접) | 최종 전형 |
|--------------|-------------------|--------------|--------------------|
| 일반직 / 기간제 | 서류심사 (응시자격 검증) | 질의응답 면접심사 | 신체검사 및 결격사유조회 등 |

※ 채용분야의 응시인원을 고려하여 1차 서류심사에서 선발예정인원의 8배수 이내로 합격자를 결정할 수 있음.

2. 응시자격

1 일반직 9급

- 응시연령 : 공고일 현재 만18세 이상 60세 미만인 사람
- 성별 및 거주지 : 제한없음
- 순천문화재단 인사규정 제10조(결격사유)에 해당되지 않는 사람

제10조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이

지나지 아니한 사람

- 8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

2] 기간제

- 응시연령 : 공고일 현재 만18세 이상 60세 미만인 사람
- 성별 및 거주지 : 제한없음
- 순천문화재단 무기계약근로자 및 기간제근로자 관리 규정 제10조 (결격사유) 각 호에 해당되지 않는 사람

제10조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 근로자로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해고의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 자

직무분야 자격요건(자격요건 중 하나 이상 자격을 갖춘 자)

| 구 분 | 채 용 자 격 |
|------------------|---|
| 일반직 9급 | 1. 관련 분야 학사학위 이상 소지자 2. 채용 예정 분야 1년 이상 경력자 3. 그밖에 1~2항과 유사한 경력과 자격이 있다고 인정되는 사람 |
| (기간제) 일반 행정지원 | 1. 문화예술(공연, 축제, 전시 등) 분야 6개월 이상 근무경력자 * 공공기관 및 유사분야 경력자 우대 |

- 관련 또는 채용분야는 문화예술진흥법 제2조에 따른 문화예술, 문화산업, 문화시설, 동법 제7조에 따른 전문예술법인 및 단체, 지역문화진흥법 시행령 제7조제1항에 따른 지역문화전문인력 양성기관 등을 지칭(다만, 제7조제1항제1호는 문화예술분야 학과만 인정)하며, 기타 업종은 문화재단 관련 업무성격과 유사하다고 시험위원회에서 인정하는 경우에 한함

3. 근무조건 및 보수

1] 일반직 9급

- 근무형태 : 상근 ※ 근무상황에 따라 근무장소 및 근무시간 조정될 수 있음
- 근무시간 : 주5일(월~금) 근무(09:00~18:00) / 휴일근무 가능자
 - 휴일근무에 따른 평일 대체휴무 인정
 - 예산의 범위 내 근무시간 외 연장근무 인정
- 근무장소 : 순천문화재단(전라남도 순천시 소재)
- 수습기간 : 임용일로부터 3개월
 - 수습 만료시점에 개인별 근무평가 및 복무 태도 등 심사를 통해 정식 임용이 되지 않을 수 있음
 - 수습기간 내 세부 근무조건 및 보수는 재단 인사규정 및 보수규정에 따라 해당 직급 상당 조건이 유지됨
- 보수 : 연봉제 * 각종 제수당은 예산편성 범위 내에서 지급

| 직 급 | 기 준 액 | 가 산 액 |
|-----|-----------------|---------------------------------------|
| 9급 | 해당연도 공무원 9급 1호봉 | 경력가산 최대 120% 명절상여금(연봉포함) 보수월액 120% |

2] 기간제

| 분야 | 근무조건 | 급여수준 | 계약 기간 |
|------------|--|--------------------------|------------------------|
| 일반 행정지원 | <ul style="list-style-type: none"> • (근무형태) 상근 • (근무시간) 주5일(월~금) 09:00~18:00 / 휴일근무 가능자 • (근무장소) 순천문화재단 | 월2,400,000원 (세금 등 포함) | 채용일 ~ 2024. 12. 31. |

4. 추진일정

| 구 분 | 일 정 | 주 요 내 용 |
|--------------|----------------------------------|--------------|
| 채용 공고 | '24. 3. 29.(금) ~ 4. 9.(화) | 초일불산입 / 10일간 |
| 서류 접수 | '24. 4. 5.(금) ~ 4. 9.(화) 18:00까지 | 5일간 |
| 1차 서류 심사 | '24. 4. 11.(목) 예정 | |
| 1차 서류 합격자 발표 | '24. 4. 12.(금) 예정 | |
| 면접 시험 | '24. 4. 15.(월) 예정 | |
| 최종합격자 발표 | '24. 4. 16.(화) 예정 | |
| 결격사유 및 신체검사 | '24. 4. 16.(화) ~ 4. 18.(목) | 최종합격자 대상 |
| 직원 임용 | '24. 4. 22.字 예정 | |

※ 시험일정은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경사항은 순천문화재단 홈페이지에 공고합니다.

5. 세부채용계획

① 채용 공고

- 공고기간 : 2024. 3. 29.(금) ~ 4. 9.(화) / 10일간(예정)
- 공고매체 : 순천문화재단 홈페이지, cleaneye job+(지방공공기관 통합 채용 공개시스템) 등

② 원서 접수

- 접수기간 : 2024. 4. 5.(금) ~ 4. 9.(화) 18:00 / 5일간
- 접수방법 : 등기우편 또는 이메일 * 방문접수 불가

○ 접수처

- (등기우편) 순천시 중앙로 95, 3층 순천문화재단 경영지원팀
- (이 메 일) lbs0927@cfsc.or.kr, syj660@cfsc.or.kr

- ※ 이메일은 2개의 메일에 동시 발송하기 바라며, 메일 발송 후에는 유선(061-746-2904)으로 접수 여부 반드시 확인
- ※ 서류 누락 시 별도 보완요청 없이 결격 처리될 수 있으며, 접수일 마감(4월 9일 18:00:00) 이후 제출된 응시원서 불인정(전자우편 포함)

3 원서접수 제출서류

※ 최종 합격자는 별지 서식 외 제출서류들에 대하여 추후 원본 제출 해야함

- ① 자가점검표 1부 <별지 1호 서식>
- ② 입사지원서 1부 <별지 2호 서식>
- ③ 자기소개서 1부 <별지 3호 서식>
- ④ 개인정보 수집이용 동의서 1부 <별지 4호 서식>
- ⑤ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 <별지 5호 서식>
- ⑥ 최종학교 학위증명서 1부 * 해당자만
 - 대학원 이상 졸업자의 경우 대학교, 대학원 학위증명서 모두 제출
- ⑦ 관련분야 자격(면허)증 사본 * 해당자만
- ⑧ 관련분야 경력(재직)증명서 1부 * 해당자만
 - 증명서에는 근무부서, 근무기간, 직책, 담당업무, 전임 및 비전임 여부를 구체적으로 기재하여야 하며, 민간근무 경력의 경우 발행기관의 성격을 증명할 수 있는 자료(사업자등록증 사본 등)을 함께 제출
 - 경력 증빙자료(⑨건강보험자격득실 확인서 등)와 일치하는 경력만 인정
 - 발행기관(단체)의 관인이 날인된 원본으로 발급담당자 성명 및 연락처 반드시 기재되어야 함
 - 경력증명서가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 불인정하며, 회사 폐업 등의 사유로 경력을 증명하지 못하거나 기재사항 미비로 경력 확인이 불가능한 경우 경력으로 인정하지 않음
 - 법인(단체) 및 개인사업자 대표자의 경우, 국세청 사실증명(총사업자등록내역) 및 사업자등록증 사본을 제출하여야 하며, 비영리단체 등 근무 형태나 근무시간이 불규칙적이거나 불분명한 경우 경력으로 인정하지 않음.
- ⑨ 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력내역서 1부
 - ※ 경력증명서 및 재직증명서 제출자에 한함

- 보험가입 전체기간 발행
- 경력으로 기재한 사업장에서의 보험자격취득일 및 상실일 내역이 나와야함 (국민건강보험공단 또는 근로복지공단 포탈서비스 홈페이지에서 출력가능)
- 법인(단체) 및 개인사업자 대표자의 경우, 4대보험 가입증명서 제출(4대 사회보험 정보연계센터-증명서발급-증명서(가입내역확인)에서 출력)
- 경력증명서와 내용이 일치하지 않을 경우 증빙 가능한 추가서류 제출 필요

⑩ 주민등록초본 1부

※ 미포함 : 주소변동 사항, 주민등록번호 뒷자리 등 개인정보, 병역사항, 세대주 관련 정보

4 1차 서류심사

- 심사일시 : 2024. 4. 11.(목) 예정
- 심사방법 : 응시자의 자격·경력 등의 적합여부 서면심사
 - 응시자격 요건 갖춘 자에 한해 전원 합격
 - 응시인원이 선발예정인원의 8배수 이상일 때에는 선발예정인원의 **8배수** 이내의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음
- 서류심사 평가 시 평정배점표(8배수 이상 접수 시)

| 구분 | 관련 경력 적합도 | 자기 소개서 | 직무이해도 | 합계 |
|----|-----------|--------|-------|-----|
| 점수 | 50 | 30 | 20 | 100 |

※ 자기소개서 평가 : 표현력, 분석적 사고, 논리성, 문제해결능력 등

- 심사기준에 따라 평가 항목별로 점수를 부여하여 평가
- 지원자 1인에 대하여 심사위원별 평가점수는 100점 만점으로 하며, 심사위원별 점수를 합산한 평균을 소수점 둘째자리 환산(이하 절사)
- 시험위원 제척·기피·회피 발생 시 제외 후 나머지 시험위원의 평균으로 함
- 응시자격 요건 자기점검표(학력 표시)는 심사위원에게 사전 미제공하고, 서류심사 최종 점수 확정 후 고득점자 순으로 관련 자격 검증
- 관련분야 및 응시자격·경력판단이 어려울 경우 시험위원회에서 논의 후 최종 적격여부 결정
- 심사위원별 점수 산술평균 고득점순 8배수 선발(동점자 있을 경우 전원 합격처리)
- 서류심사점수는 최종 합격자 선정에 반영되지 않음

- 1차 서류 합격자 발표 및 면접시험 계획 공고 : 2024. 4. 12.(금) 예정 / 순천문화재단 홈페이지(1차 서류 합격자는 별도 개별 연락 하지 않음)

5 2차 면접시험

- 대 상 : 서류 전형 합격자
- 심사일시 : 2024. 4. 15.(월) 예정
- 심사장소 : 순천문화재단 1층 소규모 공연장(예정)
 - 응시인원 및 장소여건에 따라 변동 가능하며, 자세한 시험일정 및 내용은 서류전형 합격자 발표 시 공고

- 심사방법 : 개별 블라인드 면접 실시

- 평정요소

① 일반직 9급

| 구 분 | 전문성 | 발전가능성 | 창의성 및 의사표현력 | 윤리관/태도 | 합계 |
|-----|-----|-------|-------------|--------|-----|
| 점수 | 50 | 20 | 20 | 10 | 100 |

② 기간제(일반 행정지원)

| 구 분 | 관련 업무 적합성 | 직무이해도 | 윤리관/태도 | 합계 |
|-----|-----------|-------|--------|-----|
| 점수 | 50 | 30 | 20 | 100 |

○ 면접 심사 방법

- 심사위원별 평가점수는 100점 만점으로 하며, 응시자별 최고점 및 최저점은 제외하고 합산하여 소수점 둘째자리 환산(이하 절사)
- 심사기준에 의거하여 평가 항목별로 점수를 부여하여 평가
- 당일 심사위원이 참석 불가할때는 나머지 시험위원 합산으로 점수산정
- 시험위원 제척·기피·회피 발생 시 점수 합산은 나머지 시험위원의 평균으로 함
- 질문은 명확하고 간결하게 하며, 면접위원이 확실하게 알고 있는 사항을 질문
- 응시자에게 합격·불합격을 은연중에 암시하는 발언 삼가
- 응시자를 무시하거나, 응시자에 따라 차별적 소지가 있는 질문은 삼가(성별, 연령, 학력, 결혼여부 등)
- 정치적인 견해나 사회적으로 민감한 오해를 불러일으킬 소지가 있는 질문 삼가

- 개인 신상에 관한 사항은 일체 언급하지 않도록 응시자에게 주지(친·인척 중 유명인사, 고위직 등 가족관계)
- 면접 시험일에는 본인임을 증명할 수 있는 신분증 필히 지참

6 합격자 결정

- 최종 합격자 발표 : 2024. 4. 16.(화) 예정
 - 순천문화재단 홈페이지 “공지사항-채용” 공개 및 합격자에 한하여 개별통지
- 면접시험 고득점자 순으로 면접시험위원회에서 최종합격자 의결
 - 채용자격 요건을 충족하더라도 심사를 통하여 적격자가 없다고 판단될 경우 채용하지 않을 수 있으며, 적격여부 판단기준은 면접평가 최종점수 70점 미만임
- 최종합격자로 선발되더라도 결격사유조치, 공무원 채용 신체검사 결과 등을 통해 임용 결격사유에 해당될 경우 합격 취소
 - 원서 접수시 기재한 경력, 자격 사항 등 증명하지 못할 경우나, 기재된 사실과 상이할 경우 합격 취소
 - 단, 경미한 사항의 경우 순천문화재단 인사위원회 의결로 결정
- 최종합격자 외에 차순위자를 적격자 중에서 예비합격자로 추가 선정
 - 분야별 채용 예정인원의 1배수를 예비합격자로 선정
 - 예비합격자는 별도 공고 및 개별 통지 생략

※ 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 다음과 같은 결원보충 사유가 발생할 경우 점수가 높은 순으로 차순위자를 추가합격자로 임용 가능
 → 채용직급·분야별 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나, 서류 미제출 또는 허위서류 제출로 인한 합격취소, 시보평정에 따른 직권면직, 의원면직 등의 사정

7 평가 결과 공개

- 응시자의 요청이 있는 경우 본인 점수 공개
- 응시자 본인 외 공개요청이 있는 경우 비공개
- 채용서류의 반환(최종 합격자 및 전자우편 제출자는 제외)
 - 반환 청구 기간 : 최종 합격자 발표 후 14일 이내

- 최종 합격자 발표 후, 본인의 반환 청구가 있는 경우에 본인 여부를 확인 후 반환하며, 반환청구기간 내 청구가 없을 시에는 개인정보 보호법에 따라 일정 기간 보관 후 파기함

6. 응시자 유의사항

- 응시자는 자격요건 등이 적합한지 우선 판단하여 응시원서를 접수하여야 하며, 순천문화재단에서 동일날짜에 시행하는 임용시험에 중복하여 원서를 접수할 수 없음.(동시에 응시할 경우 모두 무효)
- 응시자는 공고에 명시된 임용일부터 근무가 가능하여야 하며, 근무 불가능한 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 할 수 있음.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접시험 등 채용절차 모든 과정에서 자격기준을 제외한 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안됨.
- 제출된 서류는 반환하지 않으며(관련법령에 따른 서류 반환 청구자 제외) 기재 착오 및 누락, 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임.
- 제출한 서류가 위조·변조되었거나, 기재된 내용(학력, 관련분야 경력 등)이 사실과 다른 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 할 수 있음.
- 모든 증명서는 원본 제출이 원칙이나, 부득이한 경우 원본 지참 후 확인된 사항은 사본 제출 가능하며, 서류는 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간 기재) 내의 서류이어야 함.
- 경력증명서가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않음.

붙임 응시원서 등 서식 1부. 끝.